

VEDTEKTER

SYKEHUSPERSONALETS INTERESSEKONTOR SA

§ 1. FORETAKETS NAVN OG FORETAKETS FORM

Foretakets navn er Sykehuspersonalets Interessekontor SA, og er et samvirkeforetak med begrenset ansvar. Medlemmene hefter ikke overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

Foretakets forretningskontor er i Oslo kommune.

§ 2. FORMÅL

Foretakets formål er å drive økonomisk, sosialt og kulturelt samvirke i medlemmenes interesse. Foretaket kan interessere seg økonomisk med innskudd, andels-, aksjetegning eller på annen måte i andre foretagender innenfor rammen av en økonomisk forsvarlig forretningsførsel.

§ 3. ANDELER, ANSVAR OG MEDLEMSKONTIGENT

Foretakets kapital består av andeler pålydende kr. 300,-. Ingen kan ha mer enn en andel. Medlemmer innmeldt etter 17. mai 2017 har ikke krav på tilbakebetaling av sitt andelsinnskudd ved utmelding. Medlemmene svarer overfor foretaket kun med sitt andelsinnskudd og har ikke forpliktelser overfor tredjemann.

Hvert medlem skal betale årlig medlemskontingent. Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

§ 4. MEDLEMMER

Bare fysiske personer som er fast ansatt ved enten Oslo universitetssykehus HF eller Sunnaas HF Kan bli medlem. Vikarer kan ikke søke medlemskap. Medlemskapet er fullt aktivt ved godkjent permisjon fra arbeidsgiver.

Søknadsskjema må være sendt inn og andelsinnskudd må være betalt før endelig medlemskap utstedes.

Foretakets funksjonærer kan ikke være medlemmer.

Styret kan avslå opptakelse av medlemmer når det er saklig grunn til det. Styret kan ekskludere medlemmer som har krenket foretaket ved vesentlig mislighold eller når tungtveiende grunner ellers tilsier utestenging. Vedtak om eksklusjon skal meddeles skriftlig og skal også inneholde en klagefrist. Årsmøtet er klageorgan for vedtak om avslag på søknad om medlemskap og eksklusjon. Klager avgjøres endelig med alminnelig flertall.

§ 5. OVERFØRING AV ANDELER OG UTMELDING

Andelen er personlig og kan ikke overdras. Medlemmer som slutter ved sykehuset/institusjonen skal skriftlig melde seg ut av laget. Medlemmer som går over i

pensjons- eller trygdeordninger vil kunne fortsette som medlemmer i pensjonsperioden. Ved virksomhetsoverdragelse fra OUS/Sunnaas HF til andre HF i Helse Sør-Øst RHF kan medlemskapet beholdes.

§ 6. STYRET

Foretakets virksomhet ledes av et styre på 6 til 7 medlemmer. Ifølge Samvirkeloven §67 og §68 kan ett styremedlem med personlig vara velges av og blant de ansatte i foretaket samt andre foretak som tilhører konsernet. Styrets leder og øvrige medlemmer samt to upersonlige vararepresentanter velges av årsmøtet. Bare personer som har vært medlemmer i minst 3 år kan velges. Valget gjelder for 2 år av gangen. Leder og nestleder blir valgt hvert annet år. Det er anledning til gjenvalg.

Foretakets firma tegnes av styrets leder og et styremedlem i felleskap. Styret kan meddele prokura.

§ 7. STYREMØTER OG STYRETS OPPGAVE

Styremøter sammenkalles normalt av leder som også leder møtet. Styremøte skal holdes så ofte som ledelsen og kontrollen av foretakets anliggender tilsier det. Det skal avholdes minst 6 styremøter i året. Krever styremedlemmer eller daglig leder at det skal avholdes styremøte, skal lederen uten opphold etterkomme kravet. Styremøtet sammenkalles av styrets leder.

Styret skal:

1. Iverksette årsmøtets bestemmelser
2. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse.
3. Administrere og føre nødvendig kontroll med foretakets økonomi og eiendeler i henhold til de til enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.
4. Representere foretaket utad

Ved behandling som har stor økonomisk og/eller prinsipiell betydning, plikter styret å innkalle og høre representanter fra arbeidsutvalgene.

§ 8. SAMARBEIDSUTVALG

Foretaket skal ha et samarbeidsutvalg bestående av stedsrepresentanter for SPIK fra sykehusene tilhørende Oslo universitetssykehus HF og Sunnaas sykehus HF.

Utvalget velger selv sine medlemmer fra de to helseforetakene nevnt ovenfor, for 2 år, og leder velges årlig internt i gruppen.

Samarbeidsutvalget er et rådgivende organ, og kan ved dets leder fremme forslag til administrasjonen, som kan formidle og eventuelt forberede en sak til styrebehandling. Hovedoppgaven er å drive et sosialt og kulturelt samarbeid i medlemmenes interesse, herunder rekruttering av nye medlemmer. Utvalget skal forholde seg til foretakets grunnleggende formål, visjon, forretningside, strategi og handlingsplan. Utvalget er å anse som et forum for samarbeid og støtte, informasjon og planlegging av lokale og felles aktiviteter.

§ 9. KONTROLLKOMITÈ

Foretaket skal ha en kontrollkomitè på 3 medlemmer. Komiteen velges på årsmøtet blant foretakets medlemmer for 2 år av gangen. Kontrollkomiteen skal påse at styret overholder foretakets vedtekter. Den skal følge med foretakets virksomhet, og styrets og arbeidsutvalgenes disposisjoner. Kontrollkomiteen kan til sitt bruk innhente alle opplysninger den ønsker hos styret, arbeidsutvalgene, daglig leder og revisor. Kontrollkomiteen avgir sin beretning til årsmøtet hvert år.

§ 10. VALGKOMITÈ

Årsmøtet velger en valgkomitè bestående av 3 yrkesaktive medlemmer, hvorav en person velges til leder. Valgkomiteen velges for 2 år, leder velges internt i komiteen for 1 år.

Valgkomiteen skal:

- Finne de beste kandidatene til styret, og sørge for at begge helseforetak er representert
- Finne de beste kandidatene til kontrollkomiteen
- Samarbeide med styret og kontrollkomiteen
- Selv fremme forslag av kandidater til valgkomiteen overfor årsmøtet
- Presentere valgkomiteens innstilling i årsmøtet

§ 11. ÅRSMØTET

Den øverste myndighet i foretaket utøves av årsmøtet. Ordinært årsmøte holdes hvert år innen 31. mai og innkalles av styret med 3 ukers varsel med skriftlig melding til medlemmene. Ekstraordinært årsmøte innkalles på samme måte som for det ordinære årsmøte, bestemt når styret finner det nødvendig eller det kreves av revisor, eller av minst 30 medlemmer. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet.

Årsmøtet kan bare behandle de saker som er angitt i innkallelsen. Ordinært årsmøte skal behandle:

1. Styrets årsberetning, samt beretning fra revisor og kontrollkomitè.
2. Fastsettelse av årsregnskap.
3. Anvendelse av årsoverskudd eller dekning av underskudd i henhold til balansen.
4. Godkjenning av honorar til styre, revisor og eventuelt andre tillitsvalgte.
5. Valg i henhold til vedtektene.
6. Øvrige saker som er ført opp i innkallelsen som etter lov eller vedtekter hører under årsmøtet.

Forslag som skal behandles på årsmøtet skal være sendt til styret senest tre uker før årsmøtet. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet. Årsoverskuddet kan ikke utbetales til medlemmene (etterbetales), avsettes til etterbetalingsfond, avsettes til medlemskapitalkonti eller benyttes til forrentning av andelsinnskudd eller medlemskapitalkonti, men skal anvendes i samsvar med foretakets formål.

§ 12. MØTELEDELSE OG AVSTEMMING

Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmer som møter. Ingen har mer enn en stemme, og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt.

Årsmøtet velger møteleder, referent samt to medlemmer til å underskrive møteprotokollen. Med de unntak som følger av loven eller vedtektene treffes alle beslutninger med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres saken ved loddtrekning.

Valg skal foretas skriftlig eller ved tegn. Skriftlig avstemming skal alltid anvendes dersom minst 10 medlemmer krever det. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

Foretakets revisor og daglig leder plikter å være til stede på årsmøtet liksom de funksjonærer som er anmodet herom av styret. Funksjonærene har ikke stemmerett, men tale og forslagrett. Over årsmøtet føres protokoll, hvor alle valg og vedtak føres inn. Protokollen underskrives av referent og to av de tilstedeværende medlemmene. (Protokollvitner)

§ 13. REVISJON

Revisor skal være statsautorisert og velges av årsmøtet, etter forslag fra valgkomiteen.

§ 14. VEDTEKTSENDRINGER

Endringer i disse vedtektene kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært på sakslisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmene. I lovens tilfelle gjelder krav om 4/5 flertall.

§ 15. OPPLØSNING

Vedtak om frivillig oppløsning av foretaket må for å være gyldig gjøres på to på hverandre følgende årsmøter med minst 6 måneders mellomrom, hvorav et ordinært årsmøte, og med minst to tredjedeler av de avgitte stemmer. Når laget er besluttet oppløst, skal virksomheten lovlig avvikles. Dersom laget har formue i behold, skal denne tilfalle et fond til fremme av velferdstiltak for medlemmene. Fondet ledes av et styre valgt av og blant disse.

§ 16. SAMVIRKELOVENS ANVENDELSE I FORETAKET

For så vidt ingen motsatt bestemmelse er inntatt i disse vedtekter, følges den til enhver tid gjeldende samvirkelov så langt den er anvendelig for foretaket.

Oslo, oktober 1953

Juni 2022